

Genomlysning av Kommunorganisationen

1. Grundantagande

Klassisk svensk offentlig förvaltningsmodell gäller d.v.s.

- A. Politiken** beslutar om kommunens inkomster (skatter, avgifter m.m.) samt *VAD* dessa pengar skall användas till.
Målen för denna verksamhet återfinns i kommunens långsiktsplan alt. strategiska plan och årliga budgetar.
- B. Kommunens Förvaltning** verkställer av Politiken fattade beslut och ansvarar för *HUR* detta går till.
Målen inom ramen för detta ansvar är opolitiska och handlar om kompetens, professionalism och effektivitet.

2. Politisk organisationsstruktur

- Den politiska organisationsstrukturen (nämnder m.m.) utformas så att den ger bästa möjliga stöd för gällande målbild i kommunens långtidsplan.
- Den nya majoriteten har ännu inte hunnit lägga sin långsiktsplan för kommunen.
- **Förslag:** Genomlysningen av den politiska organisationsstrukturen bordläggs till dess kommunen antagit en ny långsikts-/strategisk plan

3. Förvaltningsorganisationen.

- Målet för kommunens förvaltning måste vara att ha tjänstemän med hög kompetens och kostnadseffektiv hantering av ärenden.
- Ansvaret och befogenheter att utforma kommunens förvaltnings-apparat ligger hos Kommundirektören
- Bestående kulturförändringar inom större organisationer är ett tungt och långsiktigt arbete som tar 4-5 år och kräver en tydlig ledare. Konsekvens: Att påbörja en större kulturförändring utan att samtidigt ha säkerställt rätt ledare för omvandlingen är ett högrisk projekt som riskerar göra mer skada än nytta i organisationen.
- **Förslag:** Kommande rekrytering av kommundirektör görs med ovanstående i åtanke.

3.1 Genomlysning av förvaltningen

- Målet med en genomlysning av förvaltningen skall vara att fastställa styrka, svagheter i nuvarande organisation samt det behov av förändringar/kompletteringar som behövs för att den i framtiden skall kunna rankas som tillhörig den övre kvartilen av svenska kommuner med avseende på kompetens och effektivitet.
- Under de senaste åren har det kommit många signaler om att kommunens förvaltningsorganisation i vissa delar inte mår bra. För detta har man tillsatt ett flertal utredningar som kommit med omfattande rekommendationer till förbättringar, men en helhetsbild saknas. **Förslag:** Börja genomlysningen med att sammanställa de senaste årens utredningar och följa upp genomförandet av redan gjorda rekommendationer.

3.2 Förvaltningsvision

- ”Anställda i Nynäshamns kommunala förvaltning är stolta och lyckliga över sina arbeten och rekommenderar gärna nära vänner att söka jobb där då de är väl medvetna om att kommunen i objektiva termer rankas som tillhörig den övre kvartilen i kommunal kompetens och effektivitet”
- Enade Nynäshamns politiker har lyckats rekrytera en ledare kapabel att genomföra visionen samt givit hen mandat att genomföra densamma. Som underlag för genomförandet tillhandahåller man bl.a. den genomförda Genomlysning.

4. Förslag till överenskommelse

1. Vänta med genomlysning av den politiska organisationsstrukturen tills det kommunens nya långtidsplan fastlagts.
2. Genomlysningen av förvaltningen skall vara opolitisk – hanteras som en ”försvarsöverenskommelse”.
3. Utan genomförandekapacitet för förändringar på plats – ingen idé att röra om i grytan. Börja därför med att sammanställa alla gjorda utredningar och följ upp gjorda rekommendationer.
4. Påbörja rekryteringen av efterträdaren till Kommundirektören som snart går i pension. Efterträdaren skall ha kapacitet att driva igenom Förvaltningsvisionen.
5. Projektledaren för genomlysningen av förvaltningen skall vara en opolitisk extern och erfaren utredare som rapporterar till Kommundirektören.
6. Uppdragsgivare är KS representerad genom en styrgrupp av valda politiker.

5. Projektorganisation för genomlysning av förvaltningen

